

Федеральная служба по труду и занятости, Государственная инспекция труда в Чеченской Республике

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа или его территориального органа)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА СТ.ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА" ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, 2004005941  
366011, ЧР, Р-Н ГРОЗНЕНСКИЙ, СТ-ЦА ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, УЛ. ШКОЛЬНАЯ, Д.45

(контролируемое лицо и место проведения профилактического визита)

**Уведомление контролируемого лица о проведении профилактического визита**  
от « 07 » ноября 2022 г. № 20/10-333-И/40-38

1. В соответствии с решением о проведении профилактического визита №20/10-329-И/40-38 от « 07 » ноября 2022 г. , принятым

Загалаев Альви Исаевич, Государственный инспектор труда

(указывается наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя (заместителя руководителя) контрольного (надзорного) органа или иного уполномоченного должностного лица контрольного (надзорного) органа)

« 09 » ноября 2022 г. (указывается дата проведения визита в соответствии с решением) в отношении контролируемого лица

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА СТ.ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА" ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, 2004005941

(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя или наименование организации, ИНН (далее – контролируемое лицо))

будет проведено профилактическое мероприятие в виде профилактического визита в форме (нужное подчеркнуть):

1) профилактической беседы по месту осуществления деятельности контролируемого лица по адресу

366011, ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА, Р-Н ГРОЗНЕНСКИЙ, СТ-ЦА ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, УЛ. ШКОЛЬНАЯ, Д.45

(указывается адрес)

2) путем использования видео-конференц-связи.

(указание на ссылки для подключения к конференции)

2. В соответствии с частью 6 статьи 52 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» сообщаем о том, что контролируемое лицо вправе отказаться от проведения обязательного профилактического визита, уведомив об этом контрольный (надзорный) орган не позднее чем за 3 рабочих дня до даты его проведения.

Уведомление об отказе от проведения обязательного профилактического визита необходимо направить:

364051, Чеченская респ., г. Грозный, ул. им Л.Д.Магомадова, д. 38

(указывается способ отправки уведомления и адрес)

Приложение: копия решения о проведении профилактического визита №20/10-329-И/40-38 от « 07 » ноября 2022 г.

Загалаев Альви Исаевич, Государственный инспектор труда  
(должность, фамилия, инициалы должностного лица)

(подпись)

Загалаев Альви Исаевич, Государственный инспектор труда

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) и должность должностного лица, непосредственно подготовившего проект решения, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

Отметка о направлении уведомления контролируемому лицу

Отметка о размещении (дата и учетный номер) сведений о предостережении в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий

20221373157404093250



Федеральная служба по труду и занятости, Государственная инспекция труда в Чеченской Республике

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального органа)

364051, Чеченская респ., г. Грозный, ул. им Л.Д.Магомадова, д. 38

(место вынесения предостережения)

### **Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований**

от « 07 » ноября 2022 г. № 20/8-1285-22-И/12-4851-И/40-38

1. МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА СТ.ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА" ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации (в родительном падеже), их индивидуальные номера налогоплательщика)

2. При осуществлении

Федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(указывается наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

поступили сведения о следующих действиях (бездействии):

предположительно свидетельствующих о несоблюдении требований части 1 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ, части 2 статьи 212, ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации, в части не проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах

(приводится описание, включая адрес (место) (при наличии), действий (бездействия), организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

3. Указанные действия (бездействие) могут привести/приводят к нарушениям следующих обязательных требований:



Отметка о размещении (дата и учетный номер) сведений о предостережении в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий

20221373157404093250



Федеральная служба по труду и занятости, Государственная инспекция труда в Чеченской Республике

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального органа)

364051, Чеченская респ., г. Грозный, ул. им Л.Д.Магомадова, д. 38

(место вынесения предостережения)

### **Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований**

от « 07 » ноября 2022 г. № 20/8-1285-22-И/12-4851-И/40-38

1. МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА СТ.ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА" ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации (в родительном падеже), их индивидуальные номера налогоплательщика)

2. При осуществлении

Федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(указывается наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

поступили сведения о следующих действиях (бездействии):

предположительно свидетельствующих о несоблюдении требований части 1 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ, части 2 статьи 212, ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации, в части не проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах

(приводится описание, включая адрес (место) (при наличии), действий (бездействия), организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

3. Указанные действия (бездействие) могут привести/приводят к нарушениям следующих обязательных требований:

огласно представленной отчетности по Форме 4 ФСС РФ за третий – четвертый квартал 2021, Вами не исполнена обязанность по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 названного федерального закона, привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора (часть 2 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ).

Из приведенных нормативных положений следует, что специальная оценка условий труда, обязанность по организации и финансированию проведения которой возложена законом на работодателя, проводится в целях создания безопасных условий труда, сохранения жизни и здоровья работника в процессе трудовой деятельности. Она представляет собой единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом

исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. При этом непосредственное проведение специальной оценки условий труда на основании гражданско-правового договора, заключаемого работодателем, осуществляется специальной организацией, основным или одним из видов деятельности которой является проведение специальной оценки условий труда, а также отвечающей иным требованиям, указанным в статье 19 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ.

При этом невыполнение работодателем иных обязанностей в связи с проведением специальной оценки условий труда, предусмотренных, например, пунктом 6 части 2 статьи 4 Федерального закона "О специальной оценке условий труда" (не реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда), образует нарушение прав работника, а также объективную сторону состава административного правонарушения.

---

(приводится описание, включая адрес (место) (при наличии), действий (бездействия), организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

4. В соответствии с частью 1 статьи 49 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

### ОБЪЯВЛЯЮ ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ о недопустимости нарушения обязательных требований и предлагаю:

Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (часть 1 статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ, части 2 статьи 212, ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).

---

(указываются меры, которые необходимо принять контролируемому лицу для обеспечения соблюдения обязательных требований, а также при необходимости сроки их принятия (не может быть указано требование о предоставлении контролируемым лицом сведений и документов)



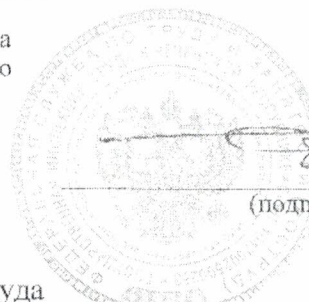
ы вправе подать возражение на данное предостережение в порядке, установленном

пунктом 23 Постановления Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230 (ред. от 27.01.2022) "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по адресу Чеченская Республика, 364051, Чеченская респ., г. Грозный, ул. им Л.Д.Магомадова, д. 38

(указывается ссылка на положение о виде контроля, которым установлен порядок подачи и рассмотрения возражения в отношении предостережения)

Руководитель, Эльмурзаев А.У.

(должность, фамилия, инициалы руководителя, заместителя  
руководителя органа государственного контроля (надзора), органа  
муниципального контроля, иного должностного лица, принявшего  
решение о проведении контрольной закупки)



(подпись)

Загалаев Альви Исаевич, Государственный инспектор труда

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность должностного лица, непосредственно подготовившего проект предостережения, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

**Отметка о направлении предостережения в электронном виде (адрес электронной почты), в том числе через личный кабинет на специализированном электронном портале**  
**E-mail: magomed0223@mail.ru**

Отметка о размещении (дата и учетный номер) сведений о профилактическом визите в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий

ПМ 20221373157404092179



Федеральная служба по труду и занятости, Государственная инспекция труда в Чеченской Республике

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального органа)

## Решение о проведении профилактического визита

от « 07 » ноября 2022 г. № 20/10-329-И/40-38

1. Решение принято Эльмурзаев Адам Увайсович, Руководитель

(указывается наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя (заместителя руководителя) контрольного (надзорного) органа или иного должностного лица контрольного (надзорного) органа, уполномоченного на принятие решений о проведении профилактического визита)

о проведении в отношении

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА СТ.ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ ГРОЗНЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА" ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, 2004005941

(указываются сведения о контролируемом лице (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации, их индивидуальные номера налогоплательщика)

профилактического визита по адресу:

366011, ЧЕЧЕНСКАЯ РЕСПУБЛИКА, Р-Н ГРОЗНЕНСКИЙ, СТ-ЦА ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ, УЛ. ШКОЛЬНАЯ, Д.45

(указывается адрес (местоположение) места проведения профилактического визита; при проведении профилактического визита по месту осуществления деятельности контролируемого лица - адреса (местоположение) места осуществления контролируемым лицом (контролируемыми лицами) деятельности)

путем использования видео-конференц-связи: Нет

2. Профилактический визит провести с « 09 » ноября 2022 г. по « 10 » ноября 2022 г.

3. Профилактический визит проводится в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии со статьей 52 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

4. Профилактический визит проводится по следующему основанию:

профилактический визит инициирован контролируемым лицом

(указывается одно из оснований проведения профилактического визита: 1. контролируемое лицо приступает к деятельности в определенной сфере деятельности (с указанием сферы деятельности); 2. объект контроля отнесен к категории высокого или значительного риска; 3. профилактический визит инициирован контролируемым лицом)

5. На проведение профилактического визита уполномочены:

Загалаев Альви Исаевич, Государственный инспектор труда

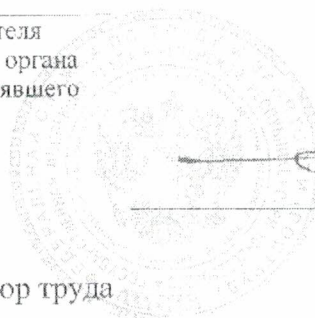
(указываются фамилия, имена, отчества (при наличии), должности инспектора (инспекторов, в том числе руководителя группы инспекторов), уполномоченного (уполномоченных) на проведение профилактического визита)

6. В ходе профилактического визита не предусмотрен  
сбор сведений об объектах контроля в целях их отнесения к категориям риска:

*(в случае если в рамках профилактического визита предусмотрен сбор сведений об объектах контроля указываются: 1. объекты контроля, в отношении которых предусмотрен сбор сведений в целях их отнесения к категориям риска; 2. параметры объекта контроля (показатели, сведения о которых предстоит собрать в ходе профилактического визита)*

Эльмурзаев Адам Увайсович, Руководитель

(должность, фамилия, инициалы руководителя, заместителя  
руководителя органа государственного контроля (надзора), органа  
муниципального контроля, иного должностного лица, принявшего  
решение о проведении профилактического визита)



(подпись)

Загалаев Альви Исаевич, Государственный инспектор труда

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность должностного лица, непосредственно подготовившего проект  
решения, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))